

Geprüfte/r Personalfachkaufmann/frau (IHK)

Einstieg in das 2. Semester empfohlen

	Modul-Nr.	Modul und zugehörige Veranstaltungen	Semester	Prüfungen	Note	Gewichtung	ECTS	Anerkannte ECTS
1. Semester	Modul 1	Einführung in das BWL-Studium	1			0%	4	
		1.1 Einführung in das Studium und die BWL		EA	anerkannt		1	
		1.2 Grundzüge der BWL und der VWL		EA	anerkannt		2	2
		1.3 Selbstorganisiertes und individuelles Lernen		EA	anerkannt		1	
2. Semester	Modul 2	Fundamentals I	1			0%	6	
		2.1 Mikroökonomik		EA			3	
		2.2 Mathematik		K 60			3	
3. Semester	Modul 3	Unternehmensführung	1			0%	12	
		3.1 Einführung in die Unternehmensführung		} K 120	anerkannt		3	3
		3.2 Einführung in das Controlling				3	3	
		3.3 Organisation				3	3	
	3.4 Personalwirtschaft		3			3		
4. Semester	Modul 4	Klassische primäre Funktionen	2			0%	9	
		4.1 Beschaffung		} K 90			3	
		4.2 Produktion			3			
		4.3 Absatz			3			
5. Semester	Modul 5	Fundamentals II	2			0%	8	
		5.1 Wissenschaftliches Arbeiten		} K 120	EA		1	
		5.2 Makroökonomik			EA		3	
		5.3 Statistik			2			
	5.4 Grundlagen Wirtschaftsinformatik		2					
6. Semester	Modul 6	Rechnungswesen	2			0%	6	
		6.1 Buchführung und Abschluss		} K 120			3	
		6.2 Kosten- und Leistungsrechnung			3			
7. Semester	Modul 7	Fundamentals III	3			0%	6	
		7.1 Selbstmanagement/ Zeitmanagement		} K 90	EA		1	
		7.2 Sozialrecht			EA		2	
	7.3 Wirtschaftspolitik		EA			3		
8. Semester	Modul 8	Funktionenlehre	3			0%	9	
		8.1 Marketing		} K 90			3	
		8.2 Finanzierung			3			
	8.3 Investition		3					
9. Semester	Modul 9	Wirtschaftsrecht	3			0%	8	
		9.1 Einführung in das Recht		} K 90			2	
		9.2 Gesellschaftsrecht			3			
	9.3 Handelsrecht		3					
10. Semester	Modul 10	Branchenspezifische BWL	4			0%	7	
		10.1 Branchenspezifische Lösungen		} K 90	EA		3	
		10.2 Prozesse/Projekte			EA		1	1
		10.3 Industrie, Handel, Dienstleistung			EA		3	
11. Semester	Modul 11	Managementlehre	4			7%	8	
		11.1 Team-/Konflikttraining		} K 90	EA	0%	1	
		11.2 Systemorientierte Managementlehre			1			
		11.3 Wissensmanagement			3			
	11.4 Gründungsmanagement		3					
12. Semester	Modul 12	Bilanzen	4			7%	7	
		12.1 Bilanzen nach HGB		} K 120			3	
	12.2 Bilanzen nach IFRS		4					
13. Semester	Modul 13	Hausarbeit	5			10%	7	
		13.1 Moderation und Präsentation		} K 90	EA	0	1	
	13.2 Hausarbeit		H			6		
14. Semester	Modul 14	Unternehmen als soziale Systeme	5			9%	9	
		14.1 Organisationsentwicklung I		} K 90			3	
		14.2 Organisationsentwicklung II			3			
		14.3 Betriebspsychologie			3			
	14.4 Organisationsentwicklung III		3					
15. Semester	Modul 15	Instrumente der Unternehmensführung	5			7%	7	
		15.1 Controlling		} K 120			4	
	15.2 Kostenrechnungssysteme		3					

2. Seite

	Modul-Nr.	Modul und zugehörige Veranstaltungen	Semester	Prüfungen	Note	Gewichtung	ECTS	Anerkannte ECTS
6. Semester	Modul 16	Projekt-/ Prozessmanagement	6			0%	7	
	16.1	Projektmanagement		EA			4	
	16.2	Prozessmanagement		EA			3	
		Wahlpflichtmodule I*	6			15%	15	
	Modul 17	Branchenorientierter Schwerpunkt						
	17.1	Wirtschaftsprüfung I		K 120			}	5
	17.2	Dienstleistungsmanagement I						
	17.3	Industrielles Produktionsmanagement I						
	17.4	Tourismusmanagement I						
	17.5	Sport- und Eventmanagement I						
17.6	Retail Management I							
Modul 18	Funktionsorientierter Schwerpunkt							
18.1	Logistik / Supply Chain Management I		K 120			}	5	
18.2	Human Resource Management I							
18.3	Marketing / Vertrieb I							
18.4	Konzernrechnungslegung I							
18.5	Wirtschaftsinformatik I							
Modul 19	Business Development Management	7			0%	7		
19.1	Managementtechniken		EA				3	
19.2	Kreativitätstechniken		EA				2	
19.3	Gesprächs- und Verhandlungsführung		EA				2	
	Wahlpflichtmodule II **	7			15%	15		
7. Semester	Modul 20	Branchenorientierter Schwerpunkt	7					
	20.1	Wirtschaftsprüfung II		K 120			}	5
	20.2	Dienstleistungsmanagement II						
	20.3	Industrielles Produktionsmanagement II						
	20.4	Tourismusmanagement II						
	20.5	Sport- und Eventmanagement II						
	20.6	Retail Management II						
	Modul 21	Funktionsorientierter Schwerpunkt	7					
	21.1	Logistik / Supply Chain Management II		K 120			}	5
	21.2	Human Resource Management II						
21.3	Marketing / Vertrieb II							
21.4	Konzernrechnungslegung II							
21.5	Wirtschaftsinformatik II							
Modul 22	Essentials	8			0%	8		
22.1	Qualitätsmanagement		EA				3	
22.2	Persönlichkeitsmanagement		EA				2	
22.3	Arbeitsrecht		EA				3	
Modul 23	Bachelor-Thesis	8			30%	15		
23.1	Bachelor-Thesis		T		5/6	12		
23.2	Kolloquium		M		1/6	3		
Summe anerkannter ECTS:								15

* Es müssen 3 Schwerpunkte gewählt werden;
 davon mindestens 1 Branchenorientierter und 1
 Funktionsorientierter Schwerpunkt

** Die im vorhergehenden Semester gewählten Schwerpunkte
 werden fortgesetzt

EA: Einsendeaufgabe
 H: Hausarbeit
 M: mündliche Prüfung

K: Klausur
 T: Thesis