

Aufbau & Inhalte Fernstudiengang

Arbeitsrecht und Personalmanagement | Master of Laws (90 ECTS)

4 Semester

Sem.	Inhalte
4	Master-Thesis und Kolloquium Leistungsbewertung Konflikt und Kooperation Mitarbeiterführung Outplacement 360°-Feedback Work-Life-Balance Wahlpflichtmodul Soft Skills (3 Fächer müssen belegt werden)
3	Sozialrecht, Personalmarketing und -beratung
2	Kollektivarbeitsrecht, Individualarbeitsrecht II (mit europ. Bezügen)
1	Einführung in das Studium, Mitarbeiterauswahl und -führung, Individualarbeitsrecht I (mit europ. Bezügen)

3 Semester

Sem.	Inhalte
3	Master-Thesis und Kolloquium Leistungsbewertung Konflikt und Kooperation Mitarbeiterführung Outplacement 360°-Feedback Work-Life-Balance Wahlpflichtmodul Soft Skills (3 Fächer müssen belegt werden)
2	Personalmarketing und -beratung Kollektivarbeitsrecht, Individualarbeitsrecht II (mit europ. Bezügen), Sozialrecht,
1	Einführung in das Studium, Mitarbeiterauswahl und -führung, Individualarbeitsrecht I (mit europ. Bezügen)

Fernstudiengang Arbeitsrecht und Personalmanagement

Master of Laws (LL.M.), 4 Semester, 90 ECTS

Modul	Inhalte	Semester	ECTS
1	Einführung in das Studium Einführung in das Recht / Organisation und Personalwirtschaft	1	4
2	Mitarbeiterauswahl und -führung Personalauswahl und -entwicklung mit Persönlichkeitstests / Assessment Center / Leistungsbeurteilung / Mitarbeiterführung / Führen mit Zielvereinbarung / Auslandseinsatz von Mitarbeitern	1	12
3	Individualarbeitsrecht I (mit europ. Bezügen) Arbeitsvertragsrecht / Europäisches Arbeitsrecht / Case Studies	1	10
4	Kollektivarbeitsrecht Koalitionsrecht / Tarifrecht / Betriebsverfassungsrecht	2	7
5	Individualarbeitsrecht II (mit europ. Bezügen) Leistungsstörungen / Beendigung des Arbeitsverhältnisses / Arbeitsrechtliche Sonderprobleme / Arbeitsgerichtliches Verfahren	2	8
6	Sozialrecht Einführung in das Sozialrecht / Sozialversicherungsrecht I - III / Sozialgerichtliches Verfahrensrecht / Case Studies	3	14
7	Personalmarketing und -beratung Personalentwicklung in Organisationen / Handlungsfelder im Bildungsmanagement / Bewerbermanagement	3	9
8	Wahlpflichtmodul Soft Skills (3 Fächer müssen belegt werden) Leistungsbeurteilung / Konflikt und Kooperation / Mitarbeiterführung / Outplacement / 360°-Feedback / Work-Life-Balance	4	6
9	Master-Thesis, Forschungskolloquium, Kolloquium	4	20
		Summe	90

Fernstudiengang Arbeitsrecht und Personalmanagement

Master of Laws (LL.M.), 3 Semester, 90 ECTS

Modul	Inhalte	Semester	ECTS
1	Einführung in das Studium Einführung in das Recht / Organisation und Personalwirtschaft	1	4
2	Mitarbeiterauswahl und -führung Personalauswahl und -entwicklung mit Persönlichkeitstests / Assessment Center / Leistungsbeurteilung / Mitarbeiterführung / Führen mit Zielvereinbarung / Auslandseinsatz von Mitarbeitern	1	12
3	Individualarbeitsrecht I (mit europ. Bezügen) Arbeitsvertragsrecht / Europäisches Arbeitsrecht / Case Studies	1	10
4	Kollektivarbeitsrecht Koalitionsrecht / Tarifrecht / Betriebsverfassungsrecht	2	7
5	Individualarbeitsrecht II (mit europ. Bezügen) Leistungsstörungen / Beendigung des Arbeitsverhältnisses / Arbeitsrechtliche Sonderprobleme / Arbeitsgerichtliches Verfahren	2	8
6	Sozialrecht Einführung in das Sozialrecht / Sozialversicherungsrecht I - III / Sozialgerichtliches Verfahrensrecht / Case Studies	2	14
7	Personalmarketing und -beratung Personalentwicklung in Organisationen / Handlungsfelder im Bildungsmanagement / Bewerbermanagement	3	9
8	Wahlpflichtmodul Soft Skills (3 Fächer müssen belegt werden) Leistungsbeurteilung / Konflikt und Kooperation / Mitarbeiterführung / Outplacement / 360°-Feedback / Work-Life-Balance	3	6
9	Master-Thesis, Forschungskolloquium, Kolloquium	3	20
		Summe	90

**Fordern Sie jetzt weitere Infos
zu diesem Studiengang an!**

Gerne senden wir Ihnen unser
Infomaterial per Post zu.

So einfach geht es – Link anklicken und
Kontakdaten eintragen. In wenigen Tagen
erhalten Sie Ihr Info-Paket.

> Hier kostenlos Infomaterial anfordern