

# Beruf. Erstausbildung Kaufmann/-frau für Bürokommunikation

Einstieg in das 1. Semester beider Studienvarianten

Modul-Nr.	Modul und zugehörige Veranstaltungen	Semester Variante 6 / 8	Prüfungen	Note	Gewichtung	ECTS	Anerkannte ECTS
<b>Modul 1</b>	<b>Einführung in das BWL-Studium</b>	1 / 1				7	
1.1	Schlüsselkompetenzen im Fernstudium		EA	anerkannt		3	3
1.2	Grundlagen BWL		EA	anerkannt		2	2
1.3	Grundlagen Psychologie		EA			2	
<b>Modul 2</b>	<b>Unternehmensführung</b>	1 / 1				9	
3.1	Einführung in die Unternehmensführung					2	
3.2	Einführung in das Controlling		PR	anerkannt		1	9
3.3	Organisation					3	
3.4	Personalwirtschaft					3	
<b>Modul 3</b>	<b>Arbeits- und Organisationspsychologie I</b>	1 / 1				8	
3.1	Gestaltung menschlicher Arbeit		EA			2	
3.2	Bewertung der Arbeit		EA			3	
3.3	Analyse von Arbeitstätigkeiten		EA			3	
<b>Modul 4</b>	<b>Rechnungswesen</b>	1 / 2				6	
4.1	Buchführung und Abschluss					3	
4.2	Kosten- und Leistungsrechnung		K 90			3	
<b>Modul 5</b>	<b>Basics I</b>	2 / 2				8	
5.1	Projektmanagement I		EA			2	
5.2	Projektmanagement II		EA			2	
5.3	Sozialrecht		EA			2	
5.4	Kommunikationskompetenzen		EA			2	
<b>Modul 6</b>	<b>Operatives Human Resource Management</b>	2 / 3				14	
6.1	Human Resource Management Ia					3	
6.2	Human Resource Management Ib		K 90			4	
6.3	Human Resource Management IIa		EA			3	
6.4	Human Resource Management IIb		EA			4	
<b>Modul 7</b>	<b>Statistik</b>	2 / 3				8	
7.1	Statistik - Grundlagen		EA			2	
7.2	Deskriptive Statistik - Bivariate deskriptive Statistik		EA			1	
7.3	Deskriptive Statistik - Bivariate deskriptive Statistik		EA			2	
7.4	Testverfahren II		EA			3	
<b>Modul 8</b>	<b>Sozialpsychologie</b>	3 / 4				8	
8.1	Sozialpsychologie I					4	
8.2	Sozialpsychologie II		K 90			4	
<b>Modul 9</b>	<b>Controlling</b>	3 / 2			6%	7	
9.1	Controlling und Digitalisierung					4	
9.2	Kostenrechnungssysteme		K 90			3	
<b>Modul 10</b>	<b>Arbeits- und Organisationspsychologie II</b>	3 / 4			7%	10	
10.1	Personalauswahl					2	
10.2	Personalentwicklung					2	
10.3	Führung und Organisationsentwicklung		K 90			2	
10.4	Organisationsdiagnostik					2	
10.5	Onboarding					2	
<b>Modul 11</b>	<b>Wirtschaftsrecht für HRM</b>	3 / 4			5%	5	
11.1	Einführung in das Recht					1	
11.2	Grundzüge des Individualarbeitsrecht		CS			2	
11.3	Grundzüge des Kollektivarbeitsrecht					2	
<b>Modul 12</b>	<b>Hausarbeit</b>	4 / 5			8%	9	
12.1	Wissenschaftliches Arbeiten		EA			1	
12.2	Hausarbeit		H			8	



Modul-Nr.	Modul und zugehörige Veranstaltungen	Semester Variante 6 / 8	Prüfungen	Note	Gewichtung	ECTS	Anerkannte ECTS
<b>Modul 13</b>	<b>Unternehmen als soziale Systeme</b>	<b>4 / 5</b>			8%	<b>9</b>	
13.1	Organisationsentwicklung I					3	
13.2	Organisationsentwicklung II		K 90			3	
13.3	Betriebspsychologie					3	
<b>Modul 14</b>	<b>Basics II</b>	<b>4 / 5</b>			5%	<b>6</b>	
14.1	Moderation und Präsentation		EA			1	
14.2	Grundlagen Wirtschaftsinformatik		EA			2	
14.3	HR-Analytics		K 90			3	
<b>Modul 15</b>	<b>Psychologische Personaldiagnostik</b>	<b>4 / 6</b>				<b>6</b>	
15.1	Einführung		EA			1	
15.2	Grundlagen und Qualitätskriterien		EA			1	
15.3	Personaldiagnostischer Prozess		EA			1	
15.4	Instrumente		EA			1	
15.5	Qualitätssicherung		EA			2	
<b>Modul 16</b>	<b>Diversitymanagement</b>	<b>5 / 7</b>				<b>5</b>	
16.1	Grundlagen Diversity Management		EA			1	
16.2	Generationenmanagement		EA			2	
16.3	Interkulturelle Kommunikation und Kommunikationskompetenzen		EA			2	
<b>Modul 17</b>	<b>Gesundheitspsychologie I</b>	<b>5 / 6</b>			8%	<b>8</b>	
17.1	Theorien und Modelle					2	
17.2	Krankheitsrisiko, -verhalten, Stressmanagement		K 90			3	
17.3	Gesundheitsfaktoren und Gesundheitsförderung					3	
<b>Modul 18</b>	<b>Leadership</b>	<b>5 / 6</b>				<b>6</b>	
18.1	Agile und digitale Führung		EA			3	
18.2	New Work und Führung		EA			3	
<b>Modul 19</b>	<b>Praxismodul</b>	<b>5 / 7</b>	<b>PR</b>		6%	<b>6</b>	
<b>Modul 20</b>	<b>Strategisches Personalmanagement</b>				6%	<b>5</b>	
20.1	Weiterbildungs- und Talentmanagement					2	
20.2	Retention- und Kulturmanagement		CS			1	
20.3	Kompetenzmanagement					2	
<b>Modul 21</b>	<b>Retentionmanagement</b>	<b>6 / 7</b>				<b>5</b>	
21.1	Commitment als Bindungsfaktor		EA			2	
21.2	Employer Branding		EA			2	
21.3	Mitarbeitermotivation		EA			1	
<b>Modul 22</b>	<b>Gesundheitspsychologie II</b>	<b>6 / 8</b>			10%	<b>12</b>	
22.1	Gesundheit und Krankheit					2	
22.2	Stress, Krankheits- und Gesundheitsmodelle					2	
22.3	Spezifische Modelle von Gesundheit und Krankheit		K 90			3	
22.4	Diagnostische Verfahren der Gesundheitspsychologie					2	
22.5	Digitalisierung im Gesundheitswesen aus der Sicht der Gesundheitspsychologie					3	
<b>Modul 23</b>	<b>Bachelor-Thesis</b>	<b>6 / 8</b>			30%	<b>13</b>	
23.1	Bachelor-Thesis		T		5/6	12	
23.2	Kolloquium		M 30		1/6	1	

**Summe anerkannter ECTS: 14**

EA: Einsendeaufgabe  
 PR: Praxisreflektion  
 H: Hausarbeit  
 K 90: Klausur mit einer Dauer von 90 Minuten  
 CS: Case Study  
 ES: Essay  
 FP: Fachpräsentation  
 T: Thesis  
 M: mündliche Prüfung

Werden gewichtete Module anerkannt, müssen Einzelnoten zu den entsprechenden Fachinhalten eingereicht werden, andernfalls erfolgt die Anrechnung mit Note 4,0