

Personalfachkaufmann/frau IHK

Einstieg in das 3. Semester der 10- und 8-semesterigen Studienvarianten oder das 2. Semester der 6-semesterigen Studienvariante

Bei einem Quereinstieg stehen die Lehrbriefe aus vorangegangenen Semestern digital auf „myPFH“ bereit. Weitere Printexemplare können kostenpflichtig per E-Mail an printexemplar@pfh.de erworben werden.

| Modul-Nr. | Modul und zugehörige Veranstaltungen | Semester Variante 10 / 8 / 6 | Prüfungen | Note | Gewichtung | ECTS | Anerkannte ECTS |
|-----------------|---|---------------------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------------|
| Modul 1 | Einführung in das BWL-Studium | 1 / 1 / 1 | | | | 7 | |
| | 1.1 Schlüsselkompetenzen im Fernstudium | | EA | anerkannt | | 3 | 3 |
| | 1.2 Grundlagen BWL | | EA | anerkannt | | 2 | 2 |
| | 1.3 Grundlagen Psychologie | | EA | | | 2 | |
| Modul 2 | Unternehmensführung | 1 / 1 / 1 | | | 4% | 9 | |
| | 2.1 Einführung in die Unternehmensführung | | | | | 2 | |
| | 2.2 Einführung in das Controlling | | PR | anerkannt | | 1 | 9 |
| | 2.3 Organisation | | | | | 3 | |
| | 2.4 Personalwirtschaft | | | | | 3 | |
| Modul 3 | Arbeits- und Organisationspsychologie I | 2 / 1 / 1 | | | | 8 | |
| | 3.1 Gestaltung menschlicher Arbeit | | EA | | | 2 | |
| | 3.2 Bewertung der Arbeit | | EA | | | 3 | |
| | 3.3 Analyse von Arbeitstätigkeiten | | EA | | | 3 | |
| Modul 4 | Rechnungswesen | 2 / 2 / 1 | | | | 6 | |
| | 4.1 Buchführung und Abschluss | | K 90 | | | 3 | |
| | 4.2 Kosten- und Leistungsrechnung | | | | | 3 | |
| Modul 5 | Basics I | 2 / 2 / 2 | | | | 8 | |
| | 5.1 Projektmanagement I | | EA | anerkannt | | 2 | 2 |
| | 5.2 Projektmanagement II | | EA | anerkannt | | 2 | 2 |
| | 5.3 Sozialrecht | | EA | anerkannt | | 2 | 2 |
| | 5.4 Kommunikationskompetenzen | | EA | anerkannt | | 2 | 2 |
| Modul 6 | Operatives Human Resource Management | 3 / 3 / 2 | | | 4% | 14 | |
| | 6.1 Human Resource Management Ia | | K 90 | anerkannt | | 3 | 7 |
| | 6.2 Human Resource Management Ib | | | | | 4 | |
| | 6.3 Human Resource Management IIa | | EA | anerkannt | | 3 | 3 |
| | 6.4 Human Resource Management IIb | | EA | | | 4 | |
| Modul 7 | Statistik | 4 / 3 / 2 | | | | 8 | |
| | 7.1 Statistik - Grundlagen | | EA | | | 2 | |
| | 7.2 Deskriptive Statistik - Bivariate deskriptive Statistik | | EA | | | 1 | |
| | 7.3 Testverfahren I | | EA | | | 2 | |
| | 7.4 Testverfahren II | | EA | | | 3 | |
| Modul 8 | Sozialpsychologie | 4 / 4 / 3 | | | | 8 | |
| | 8.1 Selbst, Persönlichkeit und soziale Motive | | | | | 2 | |
| | 8.2 Soziale Kognition, soziale Einstellungen und Methoden der Sozialpsychologie | | K 90 | | | 2 | |
| | 8.3 Soziale Interaktion | | | | | 2 | |
| | 8.4 Soziale Gruppenprozesse | | | | | 2 | |
| Modul 9 | Controlling | 3 / 2 / 3 | | | 6% | 7 | |
| | 9.1 Controlling und Digitalisierung | | K 90 | | | 4 | |
| | 9.2 Kostenrechnungssysteme | | | | | 3 | |
| Modul 10 | Arbeits- und Organisationspsychologie II | 5 / 4 / 3 | | | 7% | 10 | |
| | 10.1 Personalauswahl | | | | | 2 | |
| | 10.2 Personalentwicklung | | | | | 2 | |
| | 10.3 Führung und Organisationsentwicklung | | K 90 | | | 2 | |
| | 10.4 Organisationsdiagnostik | | | | | 2 | |
| | 10.5 Onboarding | | | | | 2 | |
| Modul 11 | Wirtschaftsrecht für HRM | 5 / 4 / 3 | | | 5% | 5 | |
| | 11.1 Einführung in das Recht | | | | | 1 | |
| | 11.2 Grundzüge des Individualarbeitsrecht | | CS | | | 2 | |
| | 11.3 Grundzüge des Kollektivarbeitsrecht | | | | | 2 | |
| Modul 12 | Hausarbeit | 6 / 5 / 4 | | | 8% | 9 | |
| | 12.1 Wissenschaftliches Arbeiten | | EA | | | 1 | |
| | 12.2 Hausarbeit | | H | | | 8 | |

| Modul-Nr. | Modul und zugehörige Veranstaltungen | Semester Variante 10 / 8 / 6 | Prüfungen | Note | Gewichtung | ECTS | Anerkannte ECTS |
|-----------------|--|---------------------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------------|
| Modul 13 | Unternehmen als soziale Systeme | 6 / 5 / 4 | | | | 9 | |
| 13.1 | Strategie und Organisation | | EA | | | 3 | |
| 13.2 | Organisationsentwicklung I | | EA | | | 3 | |
| 13.3 | Organisationsentwicklung II | | EA | | | 3 | |
| Modul 14 | Basics II | 7 / 5 / 4 | | | 5% | 6 | |
| 14.1 | Moderation und Präsentation | | EA | anerkannt | | 1 | 1 |
| 14.2 | Grundlagen Wirtschaftsinformatik | | EA | | | 2 | |
| 14.3 | HR-Analytics | | K 90 | | | 3 | |
| Modul 15 | Psychologische Personaldiagnostik | 7 / 6 / 4 | | | | 6 | |
| 15.1 | Einführung | | EA | | | 1 | |
| 15.2 | Grundlagen und Qualitätskriterien | | EA | | | 1 | |
| 15.3 | Personaldiagnostischer Prozess | | EA | | | 1 | |
| 15.4 | Instrumente | | EA | | | 1 | |
| 15.5 | Qualitätssicherung | | EA | | | 2 | |
| Modul 16 | Diversitymanagement | 8 / 7 / 5 | | | | 5 | |
| 16.1 | Grundlagen Diversity Management | | EA | | | 1 | |
| 16.2 | Generationenmanagement | | EA | | | 2 | |
| 16.3 | Interkulturelle Kommunikation und Kommunikationskompetenzen | | EA | | | 2 | |
| Modul 17 | Gesundheitspsychologie I | 7 / 6 / 5 | | | 8% | 8 | |
| 17.1 | Theorien und Modelle | | | | | 2 | |
| 17.2 | Krankheitsrisiko, -verhalten, Stressmanagement | | K 90 | | | 3 | |
| 17.3 | Gesundheitsfaktoren und Gesundheitsförderung | | | | | 3 | |
| Modul 18 | Leadership | 8 / 6 / 5 | | | | 6 | |
| 18.1 | Agile und digitale Führung | | EA | | | 3 | |
| 18.2 | New Work und Führung | | EA | | | 3 | |
| Modul 19 | Praxismodul | 8 / 7 / 5 | PR | | 6% | 6 | |
| Modul 20 | Strategisches Personalmanagement | 9 / 7 / 5 | | | 6% | 5 | |
| 20.1 | Weiterbildungs- und Talentmanagement | | | | | 2 | |
| 20.2 | Retention- und Kulturmanagement | | CS | | | 1 | |
| 20.3 | Kompetenzmanagement | | | | | 2 | |
| Modul 21 | Retentionmanagement | 9 / 7 / 6 | | | | 5 | |
| 21.1 | Commitment als Bindungsfaktor | | EA | | | 2 | |
| 21.2 | Employer Branding | | EA | | | 2 | |
| 21.3 | Mitarbeitermotivation | | EA | | | 1 | |
| Modul 22 | Gesundheitspsychologie II | 9 / 8 / 6 | | | 10% | 12 | |
| 22.1 | Gesundheit und Krankheit | | | | | 2 | |
| 22.2 | Stress, Krankheits- und Gesundheitsmodelle | | | | | 2 | |
| 22.3 | Spezifische Modelle von Gesundheit und Krankheit | | K 90 | | | 3 | |
| 22.4 | Diagnostische Verfahren der Gesundheitspsychologie | | | | | 2 | |
| 22.5 | Digitalisierung im Gesundheitswesen aus der Sicht der Gesundheitspsychologie | | | | | 3 | |
| Modul 23 | Bachelor-Thesis | 10 / 8 / 6 | | | 30% | 13 | |
| 23.1 | Bachelor-Thesis | | T | | 5/6 | 12 | |
| 23.2 | Kolloquium | | M 30 | | 1/6 | 1 | |

Summe anerkannter ECTS: 33

EA: Einsendeaufgabe
 PR: Praxisreflektion
 H: Hausarbeit
 K 90: Klausur mit einer Dauer von 90 Minuten
 CS: Case Study
 ES: Essay
 FP: Fachpräsentation
 T: Thesis
 M: mündliche Prüfung

Werden gewichtete Module anerkannt, müssen Einzelnoten zu den entsprechenden Fachinhalten eingereicht werden, andernfalls erfolgt die Anrechnung mit Note 4,0