

## Gesundheits-Betriebswirt/in (VWA Göttingen)

Empfohlener Einstieg in das 2. Semester

	Modul-Nr.	Modul und zugehörige Veranstaltungen	Semester	Prüfungen	Note	Gewichtung	ECTS	Anerkannte ECTS	
1. Semester	<b>Modul 1</b>	<b>Einführung in die BWL und in die Allgemeine Psychologie</b>	1			0%	10		
	1.1	Einführung in das Studium der Wirtschaftspsychologie		EA	anerkannt		1	1	
	1.2	Grundzüge der BWL und der VWL		EA	anerkannt		2	2	
	1.3	Selbstorganisiertes und individuelles Lernen		EA	anerkannt		1	1	
	1.4	Induktives und Deduktives Denken		}	EA		2		
	1.5	Problemlösen				2			
	1.6	Sprache				2			
						2			
		<b>Modul 2</b>	<b>Statistik 1 - Wahrscheinlichkeitstheorie und Deskriptive Statistik</b>	1	K (120)		6%	9	
		2.1	Wahrscheinlichkeitsrechnung und Zufallsvariablen					1	
	2.2	Verteilungen und Stichprobenverteilungen					1		
	2.3	Schätzverfahren					2		
	2.4	Grundlagen					1		
	2.5	Bivariate deskriptive Statistik					2		
	2.6	Das lineare Modell					2		
	<b>Modul 3</b>	<b>Arbeitspsychologie</b>	1	K (90)		4%	6		
	3.1	Gestaltung menschlicher Arbeit					2		
	3.2	Bewertung der Arbeit					2		
	3.3	Analyse von Arbeitstätigkeiten					2		
2. Semester	<b>Modul 4</b>	<b>Unternehmensführung</b>	2	K (120)		0%	12		
	4.1	Einführung in die Unternehmensführung					3		
	4.2	Einführung in das Controlling			anerkannt		3	12	
	4.3	Organisation					3		
	4.4	Personalwirtschaft					3		
		<b>Modul 5</b>	<b>Managementlehre</b>	2			6%	9	
	5.1	Systemorientierte Managementlehre		}	K (90)		1		
	5.2	Wissensmanagement				3			
	5.3	Gründungsmanagement				3			
	5.4	Kreativitätstechniken				2			
3. Semester	<b>Modul 6</b>	<b>Funktionenlehre</b>	3	K (90)		0%	9		
	6.1	Marketing					3		
	6.2	Finanzierung					3		
	6.3	Investition					3		
	<b>Modul 7</b>	<b>Sozialpsychologie</b>	3	K (120)		6%	9		
	7.1	Selbst, Persönlichkeit und soziale Motive					2		
	7.2	Sozialpsychologie					2		
	7.3	Soziale Interaktion					2		
7.4	Soziale Gruppenprozesse					3			
	<b>Modul 8</b>	<b>Statistik 2 - Testverfahren</b>	3	K (90)		3%	5		
	8.1	Testverfahren I					2		
	8.2	Testverfahren II					3		
4. Semester	<b>Modul 9</b>	<b>Rechnungswesen</b>	4	K (120)		0%	6		
	9.1	Buchführung und Abschluss					3		
	9.2	Kosten- und Leistungsrechnung					3		
	<b>Modul 10</b>	<b>Organisationsdiagnostik</b>	4			3%	8		
	10.1	Organisationsdiagnostik		EA			3		
10.2	Diagnostik sozialer Kompetenzen		EA			2			
10.3	Qualität in der Diagnostik und Personalauswahl - der DIN-Ansatz		K (60)			3			
	<b>Modul 11</b>	<b>Organisationspsychologie</b>	4	PA		5%	8		
	11.1	Personalauswahl					2		
	11.2	Personalentwicklung					3		
	11.3	Führung und Organisationsentwicklung					3		
5. Semester	<b>Modul 12</b>	<b>Persönlichkeitspsychologie</b>	5	PA		5%	7		
	12.1	Theoretische Ansätze					2		
	12.2	Persönlichkeitstheorien					2		
	12.3	Methodik der Persönlichkeitsforschung					0		
	12.4	Kernkomponenten der Persönlichkeitsanalyse und der Differentiellen Psychologie					2		
	<b>Modul 13</b>	<b>Essentials</b>	5			0%	6		
	13.1	Arbeitsrecht		EA	anerkannt		3	3	
	13.2	Qualitätsmanagement		EA			3		
	<b>Modul 14</b>	<b>Wirtschaftspsychologie 1</b>	5	K (90)		6%	8		
	14.1	Ökonomische Psychologie und Entscheidungen					2		
14.2	Alltagsverständnis von Ökonomie, Märkte und ökonomische Entscheidungen im privaten Haushalt					3			
14.3	Konsumgütermärkte: Absatzpolitik					3			

	Modul-Nr.	Modul und zugehörige Veranstaltungen	Semester	Prüfungen	Note	Gewichtung	ECTS	Anerkannte ECTS
6. Semester	<b>Modul 15</b>	<b>Durchführung und Präsentation empirischer Untersuchungen</b>	6			0%	3	
	15.1	Abschlussarbeiten in der psychologischen Forschung		EA			2	
	15.2	Moderation und Präsentation		EA			1	
	<b>Modul 16</b>	<b>Projektmodul</b>	6			5%	10	
	16.1	Projekt		HA			9	
	16.2	Selbstmanagement/ Zeitmanagement		EA	anerkannt		1	1
7. Semester	<b>Modul 17</b>	<b>Wirtschaftspsychologie 2</b>	6	K (90)		6%	8	
	17.1	Arbeitsmärkte					2	
	17.2	Finanzmärkte und Geld					3	
	17.3	Schattenseiten der Wirtschaft, Wohlstand und Wohlbefinden					3	
	<b>Modul 18</b>	<b>Branchenorientiertes Wahlpflichtmodul BWL I (ein Schwerpunkt muss gewählt werden)</b>	7	K (120)		5%	5	
	18.1	Dienstleistungsmanagement I					5	
	18.2	Sport- und Eventmanagement I					5	
	<b>Modul 19</b>	<b>Funktionsorientiertes Wahlpflichtmodul BWL I (ein Schwerpunkt muss gewählt werden)</b>	7	K (120)		5%	5	
	19.1	Human Resource Management I					5	
	19.2	Marketing/ Vertrieb I					5	
	<b>Modul 20</b>	<b>Markt- und Werbepsychologie</b>	7	K (120) + FA		5%	8	
	20.1	Grundlagen und Modelle					2	
20.2	Werbewirkung und psychologische Grundlagen					3		
20.3	Gestaltung von Werbung					3		
8. Semester	<b>Modul 21</b>	<b>Projekt-/Prozessmanagement</b>	7			0%	7	
	21.1	Projektmanagement		EA	anerkannt		4	4
	21.2	Prozessmanagement		EA			3	
	<b>Modul 22</b>	<b>Branchenorientiertes Wahlpflichtmodul BWL II (der Schwerpunkt aus dem Modul 19 wird fortgeführt)</b>	8	K (120)		5%	5	
	22.1	Dienstleistungsmanagement II					5	
	22.2	Sport- und Eventmanagement II					5	
<b>Modul 23</b>	<b>Funktionsorientiertes Wahlpflichtmodul BWL II (der Schwerpunkt aus dem Modul 20 wird fortgeführt)</b>	8	K (120)		5%	5		
23.1	Human Resource Management II					5		
23.2	Marketing/ Vertrieb II					5		
<b>Modul 24</b>	<b>Bachelor-Thesis</b>	8			20%	12		
	Bachelor-Thesis			T				
	Kolloquium			M				
<b>Summe anerkannter ECTS:</b>							<b>24</b>	

EA: Einsendeaufgabe  
FA: Fallarbeit  
HA: Hausarbeit  
K: Klausur  
M: mündliche Prüfung  
PA: Projektarbeit  
PB: Praxisbericht  
T: Thesis